

Patvirtinta:

VMTI Inovatyvios medicinos centro

Direktoriaus 2026 - *sausis* - 29 d.

Įsakymu Nr. V- *12*

Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Inovatyvios medicinos centro Lygių galimybių politikos įgyvendinimo 2026 - 2028 metais priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijus	Įgyvendinimo terminas			Atsakingi vykdytojai
			2026 m.	2027 m.	2028 m.	
Uždavinys - Gerinti lygias galimybes siekiančių įsidarbinti asmenų atžvilgiu						
1.	Darbo skelbimuose, pranešimuose apie laisvas darbo vietas vartojama lyčiai jautri kalba	Negauta skundų dėl lygių galimybių pažeidimų	V	V	V	Bendrujų reikalų skyrius
2.	Darbo skelbimuose nurodomi daugiau nei viena jusle suprantami būdai pasiteirauti apie laisvą darbo vietą (nurodomas konsultuojančio darbuotojo el. pašto adresas ir telefono Nr.)	Negauta skundų dėl lygių galimybių pažeidimų	V	V	V	Bendrujų reikalų skyrius
3.	Į laisvas darbo pozicijas IMC turi vienodą teisę kandidatuoti asmenys iš užsienio šalių	Gyvenimo aprašymai kandidatų iš užsienio šalių yra vertinami lygiavertiškai	V	V	V	Bendrujų reikalų skyrius

Uždavinys - Ugdyti IMC darbuotojų suvokimą lygių galimybių srityje

4.	Didinti darbuotojų lygių galimybių, įvairovės bei įtraukties sričių kompetenciją	Organizuoti bent dveji 3 val. trukmės mokymai apie lygių galimybių užtikrinimą, įtraukios organizacijos kūrimą, kuriuose dalyvavo bent 40 proc. darbuotojų. Bent 30 proc. mokymuose dalyvavusių darbuotojų žino / geba atpažinti socializacijos ir žiniasklaidos įtaką stereotipų apie visuomenės grupes, identifikuoti skirtingas tiesioginės ir netiesioginės diskriminacijos dėl tapatybės pagrindų formas ir jų sankirtas	V	V		Inovacijų skyrius
5.	Sudaryti darbuotojams (-oms) palankias sąlygas derinti asmeninį gyvenimą ir darbą bei naudotis asmeninio gyvenimo ir darbo derinimą palengvinančiomis priemonėmis (galimybe pasiimti laisvą valandą, dirbti nuotoliu, lanksčiu darbo grafiku, darbo laiką derinti iš anksto pagal individualų poreikį, naudotis sveikatos diena ir pan.)	Darbuotojų, kurie naudojami priemonėmis, dalis 70proc.	V	V	V	Bendrujų reikalų skyrius

6.	Reguliariai atnaujintio darbo apmokėjimo tvarką, laikantis darbo užmokesčio dydžio nustatymo nuostatos, kad už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokamas vienodas darbo užmokestis	Nuolat atnaujinta darbo apmokėjimo tvarka	V	V	V	Pavaduotojas valdymui
7.	Dalintis darbuotojams aktuali informacija lygių galimybių tema IMC darbuotojų susirinkimų metu	Ne mažiau kaip vieną kartą per metus pasidalinti su darbuotojais aktuali informacija lygių galimybių tema	V	V	V	Bendrųjų reikalų skyrius
8.	Skatinti darbuotojus (-as) pranešti apie netinkamą elgesį, diskriminacinę situaciją ir pan	Parengta aiški skundų dėl diskriminacijos, lygių galimybių pažeidimų ar priekabiavimo IMC teikimo ir nagrinėjimo tvarka. Tvarka pristatyta ir aptarta mokymų metu, patalpinta vidinėje IMC dokumentų talpykloje.	V	V	V	Bendrųjų reikalų skyrius
9.	IMC veiklą reglamentuojančius dokumentus rengti dviem kalbomis (lietuvių ir anglų kalbomis)	Atliktas esamų veiklos dokumentų vertimas iš lietuvių kalbos į anglų kalbą, o nauji dokumentai rengiami dviem kalbomis	V	V	V	Inovacijų skyrius ir Bendrųjų reikalų skyrius
10.	Prisijungti prie standarto - Lygių galimybių sparnai	Gauti sparnai		V		Inovacijų skyrius

11.	Įvertinti IMC patalpų fizinių prieinamumą asmenims su negalia	Atliktas patalpų vertinimas. Aplinkos pritaikymas riboto judumo asmenims	V			Bendrujų reikalų skyrius
12.	Įvertinti IMC informacijos prieinamumą darbuotojams su negalia bei kitiems asmenims, turintiems individualių poreikių	IMC svetainė turi papildomą meniu, leidžiantį keisti interneto svetainės matomumo paramentrus	V			Inovacijų skyrius ir Bendrujų reikalų skyrius
Uždavinys - gerinti IMC įvaizdį lygių galimybių srityse						
13.	Lygių galimybių užtikrinimo stebėseną ir rekomendacijos padėčiai gerinti	IMC vidinę veiklą reglamentuojančių dokumentų peržiūra	V	V	V	Inovacijų skyrius ir Bendrujų reikalų skyrius
14.	Informuotumo didinimas/ Mokymai lygių galimybių temomis	Mokymai	V	V	V	Inovacijų skyrius
15.	Lygių galimybių vidinis monitoringas	Duomenų analizė ir rezultatų viešinimas	V	V	V	Inovacijų skyrius
Uždavinys - suteikti galimybę visiems IMC tyrėjams turėti vienodas sąlygas kvalifikacijos kėlimui						
16.	Tyrėjų vertinimo sistema	Vertinimo sistema sukurta vykdant projektą "Inovatyvios medicinos centro tyrėjų vertinimo sistemos parengimas" (projekto Nr.10-040-T-0023)	V	V	V	Pavaduotojas mokslui