

PATVIRTINTA:
Valstybinio mokslinių tyrimų instituto
Inovatyvios medicinos centro
Mokslo tarybos posėdyje
2024 m. balandžio 26 d. (Protokolas Nr. 2024/3)

**VALSTYBINIO MOKSLINIŲ TYRIMŲ INSTITUTO INOVATYVIOS MEDICINOS
CENTRO MOKSLO DARBUOTOJŲ KONKURSŲ PAREIGOMS EITI
ORGANIZAVIMO IR ATESTAVIMO BEI MINIMALIŲ KVALIFIKACINIŲ
REIKALAVIMŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS**

**I. SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Valstybinio mokslinių tyrimų instituto Inovatyvios medicinos centro (toliau – IMC) konkursų pareigoms eiti organizavimo ir atestavimo tvarkos bei minimalių kvalifikacinių reikalavimų nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis aktualios redakcijos Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Europos Komisijos rekomendacijomis dėl Europos mokslininkų chartijos ir dėl Mokslininkų priėmimo į darbą elgesio kodekso (OL L 075/67, 2005), Lietuvos mokslo tarybos (toliau – LMT) 2023-06-29 įsakymu Nr. V-352 „Dėl mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų aprašo patvirtinimo“.

2. Pagrindinės Aprašo sąvokos:

2.1. **Autorinis lankas (aut. l.)** – 40 000 spaudos ženklų (įskaičiuojant tarpelius) teksto arba 3000 cm² spausdinto ploto iliustracijų; jei spaudos ženklais apimties nustatyti negalima, autorinio lanko atitikmeniu laikomi 14 psl.; jei mokslo darbas pateikiamas elektronine laikmena, autorinių lankų skaičių nustato IMC konkursų ir atestacijų komisija.

2.2. **Ekvivalentas** – mokslo produkcija, kuri gali pakeisti vieną tipą mokslinės produkcijos į kitą.

2.3. **Institucijos vykdomos programos** – IMC Mokslo tarybos patvirtintos vidinės atskirų mokslininkų grupių 5 metų mokslinės programos apimančios fundamentinius ir taikomuosius mokslinius tyrimus.

2.4. **Konkursų ir atestacijos komisija (toliau – Komisija)** – IMC direktoriaus teikimu sudaryta ir IMC mokslo tarybos patvirtinta komisija, atliekanti kandidatų mokslo darbuotojų pareigoms eiti vertinimą ir atestavimą, sprendžianti apie kandidatų atitikimą minimaliems taikomiems mokslo pareigybių kvalifikaciniais reikalavimams.

2.5. **Mokslininkas** – tyrėjas, turintis mokslo daktaro laipsnį.

2.6. **Mokslo darbuotojas** – tyrėjas, einantis vyriausiojo mokslo darbuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo, jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas, ir mokslininkas stažuotojas.

2.7. **Mokslo monografija** – recenzuotas leidinys, kuriame sistemingai ir išsamiai išnagrinėta viena tema (dalykas), aiškūs ir žymūs naujumo ir kiekvienai mokslo sričiai arba kryptčiai savi mokslininkų elementai; išleistas turi turėti ISBN numerį, o išleistas lietuvių ar anglų kalba. Mažiausia mokslo monografijos apimtis – 8 autoriai lankai.

2.8. **Moksliniai tyrimai ir eksperimentinė (socialinė, kultūrinė) plėtra (toliau – MTEP)** – sisteminga kūrybinė gamtos, žmogaus, kultūros ir visuomenės pažinimo veikla ir sistemingos veiklos, paremtos moksliniais tyrimais ir per praktinę patirtį sukauptu žinojimu, rezultatas:

sukurtos naujos medžiagos, produktai ir įrenginiai, įdiegti nauji procesai, sistemos ir paslaugos arba iš esmės patobulinti jau sukurti ar įdiegti, taip pat sukurti, įdiegti arba iš esmės patobulinti žmogaus, kultūros ir visuomenės problemų sprendiniai.

2.9. **Tarptautinis ekspertas** – tarptautinio lygio mokslininkas, turintis pirmaujančio tyrėjo karjeros pakopos kompetencijas, kuris skiriamas Komisijos nariu ir turi balsavimo teisę priimant sprendimą dėl konkurse dalyvaujančių pretendentų į vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas.

2.10. **Tarptautinio lygio mokslo straipsnis** – straipsnis, paskelbtas mokslo žurnale, kuris Clarivate Analytics Web of Science (toliau – WoS) duomenų bazėje paskelbimo metu buvo atitinkamos žurnalų grupės pirmajame, antrajame ar trečiajame kvartilyje (Q1–Q3), mažiausia apimtis – 0,25 autorinio lanko.

2.11. **Tarptautiniu mastu pripažinta mokslo leidykla (leidėjas)** – leidykla (leidėjas), nuolat leidžianti ir tarptautiniu mastu platinanti daugelio šalių mokslininkų mokslo (kultūros, profesinius) darbus, periodinius ir tęstinius mokslo leidinius, teikianti informaciją apie leidyklos pobūdį ir tarptautinį pripažinimą internetu. Leidyklos (leidėjo) tarptautiškumą vertina Institucijos konkursų ir atestacijos komisija.

2.12. **Tarptautinis patentas** – Europos patentų biure (angl. EPO – European Patent Office), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų biure (angl. USPTO – United States Patent and Trademark Office), Japonijos patentų biure (angl. JPO – Japan Patent Office), Korėjos intelektinės nuosavybės biure (angl. KIPO – Korean Intellectual Property Office) ar Kinijos nacionalinėje intelektinės nuosavybės administracijoje (angl. CNIPA – China National Intellectual Property Administration) gautas patentas.

3. Mokslo darbuotojai į pareigas skiriami viešo konkurso tvarka ne mažiau kaip 0,25 darbo laiko normos, išskyrus šio Aprašo 7, 9, 10 punktuose nurodytus atvejus. Su jais sudaromos terminuotos darbo sutartys penkerių metų kadencijai, išskyrus atvejus, kuriuos numato šis Aprašas.

4. Mokslo darbuotojai turi turėti užimamai arba siekiamai užimti pareigybei nustatytas privalomas tyrėjų karjeros pakopos kompetencijas, įtvirtintas Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų apraše, patvirtintame Lietuvos mokslo tarybos pirmininko „Dėl Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų aprašo patvirtinimo“. Tyrėjų karjerą sudaro šios pakopos:

4.1. pradedantysis tyrėjas – asmuo, turintis magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją, vykdamas mokslinę (meno) veiklą vadovaujant pripažintam arba pirmaujančiam tyrėjui. Pradedantieji tyrėjai gali užimti jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas;

4.2. patvirtintas tyrėjas – mokslininkas (meno daktaras), kurio mokslinė (meno) veikla nėra visiškai savarankiška. Patvirtinti tyrėjai gali užimti asistento arba mokslo darbuotojo pareigas;

4.3. pripažintas tyrėjas – mokslininkas (meno daktaras), pasiekęs mokslinės (meno) veiklos savarankiškumo lygį. Pripažinti tyrėjai gali užimti docento arba vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas;

4.4. pirmaujantysis tyrėjas – savarankiškas mokslininkas (meno daktaras), pirmaujantis savo tyrimų ar mokslo (meno) srityje. Pirmaujantieji tyrėjai gali užimti profesoriaus arba vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas.

5. Tyrėjų karjeros pakopų privalomos kompetencijos vertinamos atskirai šiose kompetencijų grupėse:

5.1. Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtos (toliau – MTEP) veiklą vykdymo;

5.2. MTEP organizavimo;

5.3. MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo;

5.4. MTEP ir inovacijų (toliau – MTEPI) ekspertinio vertinimo.

6. Mokslo darbuotojui, dirbančiam pagal neterminuotą darbo sutartį, laimėjus konkursą eiti kitas mokslo darbuotojo pareigas IMC, jo darbo santykiai jam einant naujas pareigas tęsiami pagal neterminuotą darbo sutartį. Jeigu konkurso sąlygas atitinka vienintelis kandidatas IMC pagal

neterminuotą darbo sutartį einantis vyresniojo mokslo darbuotojo ar mokslo darbuotojo pareigas, jis gali būti perkeltas į aukštesnes pareigas (atitinkamai į vyriausiojo mokslo darbuotojo ir vyresniojo mokslo darbuotojo) be konkurso.

7. IMC direktoriaus sprendimu asmenys į mokslo darbuotojų pareigas gali būti priimami be konkurso pagal terminuotą darbo sutartį. Šie asmenys turi atitikti IMC nustatytus kvalifikacinius reikalavimus, nurodytus Apraše. Be konkurso asmenys, išskyrus asmenis, dalyvaujančius moksliniuose projektuose, priimami į mokslo darbuotojų pareigas ne ilgesniam kaip vienų metų laikotarpiui, sudarant terminuotą darbo sutartį. Šią sutartį galima pratęsti dar vienam ne ilgesniam kaip vienų metų laikotarpiui. Pakartotinai be konkurso į mokslo darbuotojų pareigas šie asmenys gali būti priimami ne anksčiau kaip praėjus 2 metams po terminuotos darbo sutarties pabaigos.

8. Asmenys, kurių veikla IMC šio Aprašo 40 p. aprašytu atveju buvo įvertinta neigiamai, ir neatestuoti asmenys be konkurso gali būti priimami tik į žemesnes pareigas.

9. IMC direktorius siekdamas užtikrinti vykdomos mokslinės veiklos kokybę, gali ne ilgesniam kaip 2 metų laikotarpiui kviesti kitų mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojus, atitinkančius pirmaujančiojo ar pripažinto tyrėjo karjeros pakopos reikalavimus. Šiems darbuotojams suteikiamas kviečiančios mokslo ir studijų institucijos kvestinio dėstytojo ar mokslo darbuotojo statusas. Kvestiniams mokslo darbuotojams šiame apraše nustatyta konkursų būdu skyrimo į pareigas tvarka netaikoma, tačiau priimant juos į pareigas vadovaujamosi minimaliais kvalifikaciniais reikalavimais konkursui.

10. Į mokslininko stažuotojo pareigas asmenys priimami viešo konkurso būdu ir įdarbinami pagal terminuotą darbo sutartį iki stažuotės, kuri trunka nuo vienų iki 3 metų, pabaigos. Mokslininko stažuotojo pareigas gali eiti tyrėjas, esantis ne žemesnės pakopos kaip patvirtintas tyrėjas, apgynęs daktaro disertaciją kitoje institucijoje ne anksčiau kaip prieš 7 metus iki skyrimo į šias pareigas dienos. Laikotarpis, kuriuo asmeniui buvo suteiktos nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, į šį 7 metų laikotarpį neįtraukiamas.

11. IMC mokslo darbuotojai, išrinkti ar paskirti į administracines pareigas, be šių pareigų gali dirbti ir mokslinį darbą.

12. Viešus konkursus mokslo darbuotojų pareigoms skelbia IMC direktorius, o juos vykdo Komisija.

II SKYRIUS

KOMISIJS DARBO ORGANIZAVIMAS

13. Komisija sudaroma iš ne mažiau kaip 5 narių (kartu su pirmininku). Į Komisijos sudėtį turi įeiti ne mažiau kaip 2/3 vyriausiųjų/vyresniųjų mokslo darbuotojų. Ne mažiau kaip 1/3 Komisijos narių turi sudaryti IMC nedirbantys asmenys.

14. Komisija savo darbe vadovaujasi šiuo aprašu.

15. Komisijos darbą organizuoja ir jam pirmininkauja Komisijos pirmininkas, o jam nesant – jo įgaliotas Komisijos narys. Komisijos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 komisijos narių. Posėdyje nedalyvaujantys komisijos nariai turi teisę balsuoti ir pareikšti savo nuomonę raštu arba elektroniniu paštu. Nustatant kvorumą skaičiuojami komisijos posėdyje dalyvavusių ir raštu ir/ar elektroninių paštų pateikusių savo nuomonę komisijos narių skaičius. Jei konkurse dalyvauja Komisijos narys, jis neturi teisės balsuoti sprendžiant savo einamų pareigų klausimą ir į kvorumą neįskaičiuojamas.

16. Rengiant konkursą vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigoms eiti, į priėmimo komisiją turi įeiti bent vienas tarptautinis ekspertas. Tarptautinio eksperto dalyvavimas Komisijoje nuotoliniu būdu/elektroninio ryšio priemonėmis yra teisėtas.

17. Komisijos posėdžiai protokoluojami. Posėdžių raštvedybą tvarko IMC mokslinis sekretorius, kuris neįeina į Komisijos sudėtį ir neturi balsavimo teisės.

18. Komisijos sprendimai priimami paprasta balsų dauguma atviru balsavimu.

19. Komisijos vertinimų protokolo išrašas pateikiamas IMC direktoriui.
20. Atsižvelgdamas į Komisijos teikimą, direktorius priima galutinį sprendimą dėl darbo sutarties su konkrečiu asmeniu sudarymo.

III SKYRIUS

KONKURSO PAREIGOMS EITI VYKDYMAS IR NAUJAI PRIIMTŲ DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

21. Viešus konkursus mokslo darbuotojų pareigoms eiti, vadovaudamasis IMC padalinių vadovų teikimais, skelbia IMC direktorius, ne vėliau kaip prieš 6 mėnesius iki numatomos darbo sutarties pradžios, o juos vykdo Komisija. Konkursus koordinuoja, organizuoja, pranešimus pretendents ir Komisijai teikia ir kitus organizacinius veiksmus atlieka IMC mokslinis sekretorius.

22. Skelbimas apie konkursą pareigoms eiti turi būti skelbiamas IMC, Lietuvos mokslo tarybos interneto svetainėse, šalies ir, jeigu tikslinga, tarptautinėse visuomenės informavimo priemonėse. Konkurso sąlygose, *inter alia*, turi būti numatyta, kad pretendentas pateikia savo veiklos planą 5 metų laikotarpiui.

23. Skelbime nurodomas įstaigos pavadinimas, pareigybės, kuriai skelbiamas konkursas, pavadinimas, būtinas išsilavinimas, kvalifikaciniai reikalavimai, vertintini pretendentų privalumai, data, iki kada priimami prašymai dalyvauti konkurse, pasiteiravimo telefonai ir kita reikalinga informacija.

24. Pretendentas, norintis dalyvauti konkurse, turi įteikti IMC moksliniam sekretoriui prašymą direktoriaus vardu, kuriame nurodoma į kokias pareigas jis pretenduoja. Prie prašymo pretendentas prideda:

- 24.1. prašymą direktoriaus vardu leisti dalyvauti konkurse;
- 24.2. gyvenimo aprašymą (CV);
- 24.3. aukštojo mokslo baigimo ir mokslo laipsnio suteikimo diplomų kopijas (ne IMC darbuotojai);
- 24.4. asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją (ne IMC darbuotojai);
- 24.5. patvirtintos formos mokslinės veiklos aprašą (Priedas 1);
- 24.6. pretendento veiklos planą 5 metų laikotarpiui, kuris turi apimti planuojamų vystyti mokslinių tyrimų tematikas, mokslinių straipsnių publikavimą ir kitas privalomas planuojamai pareigybei užimti veiklas apibrėžtas šio aprašo VI skyriuje;
- 24.7. kitus konkurso skelbime nurodytus dokumentus, reikalingus pretendentų kvalifikacijai įvertinti.

25. Informacija apie komisijos posėdžio laiką ir vietą išsiunčiama pretendents į pareigas, Komisijai ir IMC mokslinio padalinio, į kurį pretenduoja kandidatai vadovui, ne vėliau kaip 2 savaitės iki posėdžio pradžios.

26. Pretendentas į pareigas bei padalinio vadovas turi teisę dalyvauti komisijos posėdyje. Padalinio vadovas turi teisę pateikti savo nuomonę apie pretendents ir jų atitikimą konkurso reikalavimams.

27. Pretendento svarstymas Komisijoje gali vykti nedalyvaujant pretendentui užimti pareigas.

28. Vykdamas svarstymą dėl kandidatų, Komisija palygina visų pretendentų mokslinius rezultatus, pretendentų tinkamumą vykdyti konkurse nurodytą darbą, veiklos planus bei būtinas kompetencijas:

- 28.1. įvertina indėlį straipsniuose ir straipsnių lygį pagal kvartilius (WoS);
- 28.2. įvertina MTEP/MTEPI veiklos rezultatus;

28.3. įvertina pretendentų pristatytus veiklos planus 5 metų laikotarpiui, planuojamus kiekybinius ir kokybinius rodiklius, planuojamų vykdyti mokslinių tyrimų suderinamumą su padalinio specializacija ir infrastruktūra bei institucijos veiklos planais ir prioritetais;

28.4. gali atsižvelgti į padalinio vadovo nuomonę apie pretendentes.

29. Komisija, įvertinusi pretendentes ir jų veiklos rezultatus, paprasta balsų dauguma atviru balsavimu atrenka pretendentą, tinkamą atitinkamoms mokslo darbuotojo pareigoms.

30. Laimėjusiu konkursą pripažįstamas pretendentes, kuris surinko daugiau kaip pusę balsų. Jei tiek balsų negauna nė vienas pretendentes, vykdomas slaptas balsavimas, palikus tik du daugiausia balsų gavusius pretendentes.

31. Konkurso rezultatai įforminami Komisijos protokolu, kurį pasirašo Komisijos pirmininkas ir visi posėdyje dalyvavę Komisijos nariai.

32. Kiekvienas konkurse dalyvavęs pretendentes yra informuojamas apie konkurso rezultatus raštu arba elektroniniu paštu.

33. Asmenys, nesutinkantys su Komisijos sprendimu, per tris darbo dienas nuo Komisijos sprendimo priėmimo turi teisę paduoti apeliaciją IMC direktoriui, kuris paveda ją išnagrinėti Akademinės etikos komisijai.

34. Jei buvo paduota apeliacija, darbo sutartis su pretendentu nesudaroma tol, kol Etikos komisija nepateikia savo išvadų.

35. Po konkurso dokumentai pretendentes negrąžinami.

36. Gavęs Komisijos išvadas dėl konkurso rezultatų ir išrinkto kandidato 5 metų veiklos plano, o, ginčo atveju, taip pat ir Etikos komisijos išvadas, sprendimą dėl skyrimo į atitinkamas mokslo darbuotojo pareigas priima IMC direktorius.

37. Su asmeniu, laimėjusiu konkursą mokslo darbuotojo pareigoms eiti, sudaroma terminuota darbo sutartis 5 metų laikotarpiui ir tam pačiam laikotarpiui IMC direktoriaus įsakymu patvirtinamas mokslininko veiklos planas.

38. Likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki terminuotos darbo sutarties pabaigos, vykdomas darbuotojo veiklos per šį laikotarpį vertinimas. Jeigu likus 3 mėnesiams iki terminuotos darbo sutarties pabaigos asmuo yra laikinai nedarbingas arba išėjęs nėštumo ir gimdymo, vaiko priežiūros ar tėvystės atostogų, jo veiklos vertinimas vykdomas pasibaigus laikinajam nedarbingumui ar grįžus iš šioje dalyje nurodytų atostogų. Laikotarpis, kuriuo asmeniui mokslo ir studijų institucija buvo suteikusi nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogas ar atostogas vaikui priežiūrėti, į 5 metų laikotarpį neįtraukiamas.

39. Darbuotojo veiklos vertinimo reikalavimai yra ne žemesni kaip konkurso mokslo darbuotojo pareigoms eiti reikalavimai ir apima veiklos plano vykdymo įvertinimą.

40. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama neigiamai, jis atleidžiamas. Darbuotojas, kurio veikla įvertinama neigiamai, apie atleidimą iš darbo turi būti įspėtas ne vėliau kaip prieš dešimt darbo dienų. Atleidžiamam darbuotojui išmokama vieno mėnesio jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka.

41. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama teigiamai, su šiuo mokslo darbuotoju tęsiami darbo santykiai sudarius neterminuotą darbo sutartį toms pačioms pareigoms eiti.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ ATESTAVIMAS

42. Neterminuotos darbo sutarties laikotarpiu mokslo darbuotojo pareigas einantis asmuo atestuojamas kas 5 metai arba jam gali būti rengiama neeilinė atestacija. Laikotarpis, kuriuo asmeniui buvo suteikta nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogas ar atostogas vaikui priežiūrėti, taip pat ligos laikotarpis, trunkantis ilgiau kaip 3 mėnesius, į atestacijos laikotarpį neįtraukiamas. Mokslo darbuotojo atestacija – tai jo profesinio pasirengimo, kompetencijos, dalykinių savybių ir

praktinės veiklos atitikimo ar neatitikimo užimamoms pareigoms įvertinimas, taip pat vertinama ar mokslo darbuotojas per praėjusius penkerius darbo metus įvykdė jo pareigoms nustatytus atestacinius kvalifikacinius reikalavimus.

43. Atestuojami šie mokslo darbuotojai:

41.1. kuriems baigiasi neterminuotos darbo sutarties kadencija;

41.2. siekiantys užimti pareigas ne konkurso būdu;

41.3. kuriems paskelbta neeilinė atestacija.

44. Mokslo darbuotojų atestaciją ir jų datą, IMC mokslinio sekretoriaus teikimu, suderinus su padalinio vadovu, skelbia IMC direktorius. Esant darbuotojo sutikimui atestacija galima ne anksčiau kaip prieš 12 mėnesių iki einamosios mokslo darbuotojo kadencijos pabaigos, kitu atveju atestacija vykdoma likus ne mažiau kaip 3 darbo dienos iki mokslo darbuotojo kadencijos pabaigos.

45. Direktorius turi teisę nukelti darbuotojo atestavimo terminą, be ne ilgesniam kaip vienerių metų laikotarpiui.

46. Direktorius, vadovaudamasis mokslinių padalinių vadovų argumentuotu teikimu iškilus abejonių dėl mokslo darbuotojo kvalifikacijos ir atitikties einamoms pareigoms, gali skelbti neeilinį mokslo darbuotojo(u) atestavimą. Neeilinė atestacija gali būti skelbiama ne anksčiau kaip praėjus vieneriems metams nuo tada, kai darbuotojas pradėjo eiti pareigas ir ne dažniau kaip vieną kartą per metus. Mokslo darbuotojas apie numatomą neeilinę atestaciją turi būti informuotas ne vėliau kaip prieš du mėnesius iki atestacijos datos. Vykdamas neeilinę atestaciją mokslo darbuotojui keliami kvalifikaciniai reikalavimai proporcingi darbo užimamose pareigose laikotarpiui.

47. Atestaciją vykdo Komisija. Atestacijas organizuoja, koordinuoja ir kitus organizacinius veiksmus atlieka IMC mokslinis sekretorius. Atestuojami darbuotojai, Komisijos nariai bei IMC mokslinio padalinio, kuriame atestuojami darbuotojai, vadovas apie posėdį informuojami raštu arba elektroniniu paštu.

48. Atestuojami darbuotojai pateikia Komisijai:

48.1. užpildytą atestacinę kortelę (Priedas 2);

48.2. mokslinės veiklos aprašą už atestuojamą laikotarpį (Priedas 3);

49. Atestacijos metu užskaitomos tik tos publikacijos, kurias autorius yra paskelbęs atestuojamu laikotarpiu IMC vardu.

50. Komisija gali kviesti atestuojamą asmenį į posėdį. IMC mokslinio padalinio vadovas, kuriame atestuojami darbuotojai, gali dalyvauti Komisijos posėdyje.

51. Komisija įvertina atestuojamo darbuotojo mokslinės veiklos rezultatus ir, atsižvelgdama į pateiktus dokumentus, atviru balsavimu paprasta balsų dauguma, priima nutarimą dėl darbuotojo atitikimo minimaliems užimamos pareigybės atestaciniams kvalifikaciniams reikalavimams. Pretendantas apie komisijos išvadą informuojamas raštu arba elektroniniu paštu.

52. Asmenys, nesutinkantys su Komisijos sprendimu, per tris darbo dienas nuo Komisijos sprendimo priėmimo turi teisę paduoti apeliaciją IMC direktoriui, kuris paveda ją išnagrinėti Akademinių etikos komisijai.

53. Neatestuotas asmuo atleidžiamas įstatymų nustatyta tvarka.

V SKYRIUS

KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGOMS UŽIMTI

54. Į mokslo darbuotojų pareigybes IMC gali pretenduoti mokslininkai ir kiti tyrėjai, kurie:

54.1. Atlieka mokslinius tyrimus ir skelbia jų rezultatus:

54.1.1. tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

54.1.2. mokslo monografijose, išleistose tarptautiniu mastu pripažintose mokslo leidyklose.

54.2. Atlieka taikomuosius mokslinius tyrimus ir eksperimentinės plėtos darbus:

- 54.2.1. patentuoja išradimus;
- 54.2.2. registruoja augalų (išskyrus dekoratyvines) ar gyvūnų veisles Europos specializuotuose centruose;
- 54.3. Vykdo, organizuoja ir inicijuoja MTEP ar mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų (toliau – MTEPI) projektus;
- 54.4. Atlieka MTEP ir MTEPI ekspertinį vertinimą;
- 54.5. Rengia mokslininkus: vadovauja doktorantams, dalyvauja doktorantūros studijų procese, vadovauja podoktorantūros stažuotėms;
- 54.6. Užsiima ugdomąja ar mokslo sklaidos veikla, atlieka kitus šalies ūkio, kultūros ir visuomenės raidai svarbius darbus.
- 54.7. Turi kitas Lietuvos mokslo tarybos patvirtintas mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomas kompetencijas;
55. Nustatomi šie minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, siekiantiems eiti mokslo darbuotojų pareigas. Minimalių kvalifikacinių reikalavimų atitikimas negarantuoja, kad pretendentas laimės konkursą pareigoms eiti, tačiau tai yra sąlyga dalyvauti konkurse:
- 55.1. Mokslininkas, pretenduojantis eiti **vyriausiojo mokslo darbuotojo** pareigas, privalo būti savarankiškas, pirmaujantis savo tyrimų ar mokslo srities mokslininkas ir turėti šias kompetencijas:
- 55.1.1. **MTEP veiklų vykdymo:**
- 55.1.1.1. savo moksliniais rezultatais geba reikšmingai prisidėti prie mokslinių tyrimų tematikos arba net kelių tematikų raidos nacionaliniu ir (ar) tarptautiniu lygmeniu;
- 55.1.1.2. geba kritiškai įvertinti ir identifikuoti bei (arba) įgyvendinti perspektyvias (strategiškai svarbias) mokslinių tyrimų tematikas ir (ar) eksperimentinės plėtros galimybes;
- 55.1.1.3. turi akademinę reputaciją, grįstą tarptautiniu lygiu pripažintais savo tyrimų tematikos (-ų) mokslinių tyrimų rezultatais;
- 55.1.1.4. geba įvertinti (suvokti) platesnį savo tyrimų rezultatų poveikį ir taikymo galimybes plačiame kultūriniame, socialiniame, ekonominiame kontekste.
- 55.1.2. **MTEP organizavimo:**
- 55.1.2.1. geba vadovauti rengiant ir įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) institucijų vykdomas programas;
- 55.1.2.2. geba rengti mokslininkus jiems vadovaudamas (doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui), konsultuodamas ar vykdydamas kitas mokslininkų rengimo veiklas ir geba būti savarankiškos mokslo grupės lyderiu arba kitaip demonstruoti lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus.
- 55.1.3. **MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo:**
- 55.1.3.1. geba paskelbti mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinio lygio mokslo publikacijose savarankiškai ar kaip pagrindinis bendraautoris – po daktaro laipsnio suteikimo paskelbti ne mažiau kaip 15 tarptautinio lygio mokslo straipsnių, iš jų bent 2 straipsniai kaip pagrindinis bendraautoris;
- 55.1.3.2. geba pristatyti savo mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) yra tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų narys;
- 55.1.3.3. geba sukurti didelio poveikio MTEP darbus.
- 55.1.4. **MTEPI ekspertinio vertinimo:**
- 55.1.4.1. yra tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertas;
- 55.1.4.2. geba inicijuoti ar yra kviečiamas arba deleguojamas rengti ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos.

55.2. Mokslininkas, pretenduojantis eiti **vyresniojo mokslo darbuotojo** pareigas, privalo turėti šias kompetencijas:

55.2.1. MTEP veiklų vykdymo:

55.2.1.1. savo moksliniais rezultatais geba prisidėti prie mokslinių tyrimų tematikos raidos nacionaliniu ir (ar) tarptautiniu lygmeniu;

55.2.1.2. geba kritiškai įvertinti ir (arba) įgyvendinti perspektyvias mokslinių tyrimų tematikas ir (ar) eksperimentinės plėtros galimybes;

55.2.1.3. turi akademinę reputaciją, grįstą nacionaliniu ar tarptautiniu lygiu pripažintais savo tyrimų tematikos (-ų) mokslinių tyrimų rezultatais;

55.2.1.4. geba įvertinti savo tyrimų rezultatų poveikį ir taikymo galimybes kultūriniame, socialiniame, ekonominiame kontekste.

55.2.2. MTEP organizavimo:

55.2.2.1. geba rengti ir (ar) dalyvauti nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ar jiems vadovauti, rengti ir (ar) įgyvendinti institucijų vykdomas programas;

55.2.2.2. geba būti mažesnės mokslo grupės lyderiu arba kitaip demonstruoti lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus;

55.2.2.3. dalyvauja pradedančiųjų tyrėjų ugdyme.

55.2.3. MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo:

55.2.3.1. geba paskelbti mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinio lygio mokslo publikacijose – po daktaro laipsnio suteikimo paskelbti ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsniai, iš jų bent 1 straipsnis kaip pagrindinis bendraautoris;

55.2.3.2. geba pristatyti savo mokslinių tyrimų rezultatus tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (arba) yra tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų narys;

55.2.3.3. geba esmingai prisidėti sukuriant poveikį turinčius MTEP darbus.

55.2.4. MTEPI ekspertinio vertinimo:

55.2.4.1. yra nacionalinių arba tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ar tarptautinių programų ekspertas;

55.2.4.2. yra kviečiamas arba deleguojamas rengti ekspertines išvadas ar rekomendacijas viešojo ir (ar) privataus sektoriaus subjektams.

55.3. Mokslininkas, pretenduojantis eiti **mokslo darbuotojo** ar **mokslininko stažuotojo** pareigas, kurio mokslinė veikla nevysiškai savarankiška, privalo turėti šias kompetencijas:

55.3.1. MTEP veiklų vykdymo:

55.3.1.1. tyrėjų grupėse ar konsultuodamasis su kitais tyrėjais geba atlikti mokslinius tyrimus, kurie plečia žinių ribas ir taip prisideda prie MTEP vykdymo;

55.3.1.2. geba suvokti savo tyrimų rezultatų taikymo galimybes kultūriniame, socialiniame, ekonominiame kontekste;

55.3.1.3. savarankiškai ar padedamas aukštesnių pakopų tyrėjų ar kitų mentorių geba panaudoti savo turimas žinias kritiškai analizuodamas, vertindamas ir apibendrindamas naujas ir sudėtingas idėjas ar galimybes.

55.3.2. MTEP organizavimo:

55.3.2.1. geba rengti ir (ar) dalyvauti nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) institucijų vykdomose programose;

55.3.2.2. geba bendradarbiauti su kitais tyrėjais ir dirbti tyrėjų grupėse.

55.3.3. MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo:

55.3.3.1. geba paskelbti mokslinių tyrimų rezultatus nacionalinio ir (ar) tarptautinio lygio mokslo publikacijose;

55.3.3.2. geba pristatyti savo mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose.

55.3.4. MTEPI ekspertinio vertinimo:

55.3.4.1. geba dalyvauti mokslinių tyrimų teminiuose tinkluose ir (ar) mokslinėse draugijose, recenzentų ir (ar) ekspertinėse grupėse.

55.4. Asmuo, pretenduojantis eiti jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas, turi turėti ne žemesnį nei magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją ir privalo turėti šias kompetencijas:

55.4.1. MTEP veiklų vykdymo:

55.4.1.1. vadovaujamas ar padedamas vyresniųjų ir vyriausiųjų mokslo darbuotojų geba atlikti mokslinius tyrimus (kaupiti, sisteminti, teikti mokslinius duomenis);

55.4.1.2. suvokia mokslinių tyrimų tematiką ir geba prisidėti prie jos plėtojimo.

55.4.2. MTEP organizavimo:

55.4.2.1. geba dalyvauti mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) institucijų vykdomose programose;

55.4.2.2. geba dirbti tyrėjų grupėje.

55.4.3. MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo:

55.4.3.1. geba pristatyti savo mokslinių tyrimų rezultatus.

56. Visais atvejais reikalaujamą minimalų skaičių tarptautinio lygio mokslinių straipsnių galima sumažinti 2 vienetais už kiekvieną asmens užregistruotą Patentą;

57. Mokslinio skyriaus vadovo teikimu, skelbiant viešą konkursą mokslo darbuotojo pareigoms užimti, gali būti nustatomi ir aukštesni nei šiame apraše nustatyti minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai.

VI SKYRIUS

KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI TAIKOMI ATESTUOJANT MOKSLO DARBUOTOJUS

58. Nustatomi šie minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, atestuojamiems už penkerių metų kadenciją:

58.1. **Vyriausiasis mokslo darbuotojas** turi formuoti ir vadovauti mokslinių tyrimų tematikai, dalyvauti šalies ir tarptautinėse mokslinėse konferencijose, vykdyti švietėjišką veiklą ir per kadenciją turi atitikti šiuos jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimus:

58.1.1. Paskelbė ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsnius, iš jų:

58.1.1.1. bent 4 straipsniai paskelbti pirmo arba antro (Q1–Q2) kvartilio žurnaluose su citavimo rodikliu;

58.1.1.2. bendras autoriaus indėlis turi būti ne mažiau kaip 1,2;

58.1.2. Vadovavo mokslo projektų ir (ar) eksperimentinės plėtros darbų vykdymui, kurių bendra vertė yra ne mažesnė kaip 100 tūkst. Eurų;

58.1.3. Pункte 59.1.2 nurodyti darbai gali būti pakeisti kita mokslo produkcija, taikant ekvivalentą;

58.1.4. Pateikė paraišką (-as) pagal nacionalinio ar tarptautinio konkursinio finansavimo programos kvietimą, atitinkanti administracinius kriterijus ir ekspertų įvertinta ne mažesniu nei slenkstiniu balu (jei jis nenurodomas, 50 % nuo maksimalios balų sumos);

58.1.5. Vadovavo bent vienam doktorantui arba bent vieną doktorantą konsultavo, arba vadovavo podoktorantūros stažuotėms arba studentų praktikos darbams;

58.1.6. Dalyvavo švietėjiškoje ar mokslo arba VMTI IMC populiarinimo veikloje;

58.2. **Vyresnysis mokslo darbuotojas** turi vadovauti mokslinių tyrimų tematikai, dalyvauti šalies ir tarptautinėse mokslinėse konferencijose, vykdyti švietėjišką veiklą ir per kadenciją turi atitikti šiuos jo pareigybės kvalifikacinius reikalavimus:

58.2.1. Paskelbti ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius, iš jų:

58.2.1.1. bent 2 straipsniai paskelbti pirmo arba antro (Q1–Q2) kvartilio žurnaluose su citavimo rodikliu;

58.2.1.2. bendras autoriaus indėlis straipsniuose turi būti ne mažiau kaip 0,75;

58.2.2. Dalyvavo mokslo projektų ir (ar) eksperimentinės plėtros darbų vykdyme, kurių bendra vertė yra ne mažesnė kaip 50 tūkst. Eurų;

58.2.3. Punkte 58.2.2 nurodyti darbai gali būti pakeisti kita mokslo produkcija, taikant ekvivalentą;

58.2.4. Pateikė paraišką (-as) pagal nacionalinio ar tarptautinio konkursinio finansavimo programos kvietimą, atitinkanti administracinius kriterijus ir ekspertų įvertinta ne mažesniu nei slenkstiniu balu (jei jis nenurodomas, 50 % nuo maksimalios balų sumos);

58.2.5. Vadovavo bent vienam doktorantui arba bent vieną doktorantą konsultavo, arba vadovavo podoktorantūros stažuotėms arba studentų praktikos darbams;

58.3. **Mokslo darbuotojas** turi vykdyti mokslinius tyrimus ir per kadenciją turi atitikti šiuos jo pareigybės kvalifikacinius reikalavimus:

58.3.1. Paskelbti ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius, iš jų:

58.3.1.1. bent 1 straipsnis paskelbtas pirmo arba antro (Q1–Q2) kvartilio žurnaluose su citavimo rodikliu;

58.3.1.2. bendras autoriaus indėlis straipsniuose turi būti ne mažiau kaip 0,45;

58.4. **Jaunesnysis mokslo darbuotojas** per kadenciją turi atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:

58.4.1. paskelbti 2 tarptautinio lygio mokslo straipsnius.

59. Visais atvejais reikalaujamą minimalų skaičių tarptautinio lygio mokslinių straipsnių ar straipsnių recenzuojamuose leidiniuose per kadenciją galima sumažinti 2 vienetais už kiekvieną asmens užregistruotą Patentą;

60. Indėlio reikalavimas sumažinamas 50%, jeigu darbuotojas vykdė mokslo projektų ir (ar) eksperimentinės plėtros darbus, kurių bendra vertė yra ne mažesnė kaip 300 tūkst. Eurų.

61. Vyriausiajam mokslo darbuotojui, kurio vidutinis užimamas etato dydis per kadenciją neviršijo 0,25 etato, 58.1.2–58.1.6 p. bei indėlio reikalavimai netaikomi.

62. Vyresniajam mokslo darbuotojui, kurio vidutinis užimamas etato dydis per kadenciją neviršijo 0,25 etato, 58.2.2–58.2.5 p. bei indėlio reikalavimai netaikomi.

63. Mokslo darbuotojui, kurio vidutinis užimamas etato dydis per kadenciją neviršijo 0,25 etato, indėlio reikalavimai netaikomi.

64. Skaičiuojant vidutinį užimamą etato dydį per kadenciją p. 61–63 nurodytais atvejais, iš tikslinių projektinių lėšų finansuojami ir užimami etatai nevertinami.

65. Atestacijos metu užskaitomi tik tie mokslinės veiklos rezultatai, kurie paskelbti su IMC afiliacija, ir tik tos MTEP projektų lėšos, kurios tvarkomos IMC buhalterinėje apskaitoje.

EKVIVALENTAS, LEIDŽIANTIS VIENOS RŪŠIES MOKSLO PRODUKCIJĄ PAKEISTI KITA MOKSLO PRODUKCIJA

66. Vadovavimas mokslo projektų ir (ar) eksperimentinės plėtros darbų vykdymui, kurių bendra vertė yra ne mažesnė kaip 20 tūkst. Eurų, ekvivalentas:

66.1. paskelbti tarptautinio lygio straipsnį pirmo kvartilio (Q1) žurnaluose su citavimo rodikliu. Ekvivalentu užskaitoma tik ta mokslo produkcija, kuri viršija p. 58.1.1 aprašytus reikalavimus.

67. Dalyvavimas mokslo projektų ir (ar) eksperimentinės plėtros darbų vykdyme, kurių bendra vertė yra ne mažesnė kaip 20 tūkst. Eurų, ekvivalentas:

67.1. paskelbti tarptautinio lygio straipsnį pirmo ar antro kvartilio (Q1–Q2) žurnaluose su citavimo rodikliu. Ekvivalentu užskaitoma tik ta mokslo produkcija, kuri viršija p. 58.2.1 aprašytus reikalavimus.

68. Vadovavimas mokslo projektų ir (ar) eksperimentinės plėtros darbų vykdymui, kurių bendra vertė yra ne mažesnė kaip 100 tūkst. Eurų, ekvivalentas:

68.1. užregistruotas Patentas.

69. Dalyvavimas mokslo projektų ir (ar) eksperimentinės plėtros darbų vykdyme, kurių bendra vertė yra ne mažesnė kaip 50 tūkst. Eurų, ekvivalentas:

69.1. pateikta Patento paraiška.

70. Jeigu taikomos p. 59 aprašytos išlygos, ta pati mokslo produkcija negali būti užskaityta kaip ekvivalentas p. 66 ir p. 67 nurodytais atvejais.

AUTORIAUS INDĖLIO PUBLIKACIJOSE NUSTATYMAS

71. Kiekvieno straipsnio ar patento autoriaus indėlis apskaičiuojamas vienetą dalijant iš bendro autorių skaičiaus. Jei autorius prieskyroje nurodė ne vieną instituciją, autoriaus indėlis dalijamas iš prieskyroje nurodytų institucijų skaičiaus.

72. Autoriaus indėlis atskiram straipsniui didinamas koeficientu 2,0, jei straipsnis publikuotas Q1 kvartilio žurnale, ir didinamas koeficientu 1,5, jei straipsnis publikuotas Q2 kvartilio žurnale. Žurnalo priklausymas atitinkamam kvartiliui imamas tų metų, kuriais straipsnis buvo publikuotas. Jei tų metų, kai publikuotas straipsnis, žurnalo priskyrimo vienam ar kitam kvartiliui dar nėra, imamas vienais metais anksčiau turimas rezultatas. Jei žurnalas nepriklauso Q1 ar Q2 kvartilio žurnalams, autoriaus indėlis nedidinamas.

VII. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

73. Šiame Apraše nustatyti kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, siekiantiems konkurso būdu užimti mokslo darbuotojų pareigas, taikomi nuo šio aprašo patvirtinimo datos. Atestuojant darbuotojus šio aprašo reikalavimai taikomi pasibaigus buvusiai kadencijai arba jeigu nuo 2023 m. gruodžio 13 d. IMC mokslo tarybos patvirtinto aprašo (protokolo nr. PR-2023/5) įsigaliojimo dienos bus praėję penki metai.

AKADEMINĖS VEIKLOS APRAŠAS

20....-....-....

1. Mokslinių straipsnių leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą Mokslinės informacijos instituto duomenų bazėje „Clarivate Analytics Web of Science“, sąrašas (Visas bibliografinis aprašas (autoriai – inicialai, pavardė; metai; straipsnio pavadinimas; žurnalo pavadinimas; tomas; (Nr.); puslapiai, skaitmeninis dokumento identifikatorius DOI:))

1.

2. Mokslinių straipsnių kituose recenzuojamuose mokslo leidiniuose sąrašas (autoriai – inicialai, pavardė; metai; straipsnio pavadinimas; žurnalo pavadinimas; tomas; (Nr.); puslapiai, skaitmeninis dokumento identifikatorius DOI:)

1.

3. Monografių sąrašas (autoriai – inicialai, pavardė; pavadinimas; leidykla; leidimo metai; psl. skaičius, ISBN kodas)

1.

4. Užregistruotų tarptautinių patentų* sąrašas

Visas bibliografinis aprašas (autoriai, patento pavadinimas, metai, patento numeris, patentą išdavusi institucija)

1.

5. Tarptautinių patentų* paraiškų (pagal registracijos pažymėjimą) sąrašas

Visas bibliografinis aprašas (autoriai, patento pavadinimas, metai, paraiškos numeris, patentą užregistravusi institucija)

1.

6. Kitų patentų ir patentų paraiškų sąrašas (visas bibliografinis aprašas (autoriai, patento ar patento paraiškos pavadinimas, metai, patento ar paraiškos numeris, patentą išdavusi ar užregistravusi institucija)

1.

7. Kvietiniai pranešimai tarptautiniuose mokslo renginiuose

Tarptautinės konferencijos pavadinimas, vieta ir data	Pranešimo pavadinimas
1.	

8. Kiti pranešimai mokslinėse konferencijose (konferencijos pavadinimas, vieta ir data, pranešimo pavadinimas)

Konferencijos pavadinimas, vieta ir data	Pranešimo pavadinimas
1.	

9. Narystė tarptautinių mokslo renginių moksliniuose komitetuose

Tarptautinio mokslo renginio pavadinimas, vieta ir data	Pareigos komitete
1.	

10. Vadovavimas tarptautiniams mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) ir inovacijų (MTEPI) projektams

Projekto pavadinimas	Finansavimo programa	Vykdymo laikotarpis	Projekto vertė (tūkst.Eur)	Tarptautiniai partneriai (Institucijos)
1.				

11. Vadovavimas nacionaliniams mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) ir inovacijų (MTEPI) projektams

Projekto pavadinimas	Finansavimo programa	Vykdymo laikotarpis	Projekto vertė (tūkst.Eur)
1.			

12. Dalyvavimas vykdam tarptautinius ir nacionalinius MTEP ir MTEPI projektus

Projekto pavadinimas	Finansavimo programa	Vykdymo laikotarpis	Projekto vertė (tūkst. Eur)	Tarptautiniai partneriai (Institucijos)
1.				

13. Vadovavimas vykdam institucijų programas (institucines, nacionalines, tarptautines programas (ne projektai), pateikti patvirtinančius dokumentus)

Programos pavadinimas	Finansavimo šaltinis	Vykdymo laikotarpis	Programos partneriai (jeigu buvo)
1.			

14. Vadovavimas doktorantams ar podoktorantūros stažuotėms

Doktoranto vardas, pavardė	Doktorantūros tema	Institucija	Laikotarpis
1.			
Mokslininko stažuotojo vardas, pavardė	Podoktorantūros stažuotės tema	Institucija	Laikotarpis
1.			

15. Dalyvavimas vertinant (ekspertas) tarptautinius MTEP projektus ir nacionalines ir tarptautines programas (MTEP projekto, nacionalinės, tarptautinės programos pavadinimas, pateikti ekspertavimą pagrindžiančius dokumentus ar nuorodas)

1.

16. Ekspertinių išvadų ar rekomendacijų dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos inicijavimas ar rengimas

Ekspertinių išvadų ar rekomendacijų pavadinimas	Objektas, kuriam buvo teiktos išvados ar rekomendacijos	Laikotarpis
1.		

17. Užsienyje registruotos augalų ir gyvūnų veisles, ląstelių linijos, mikroorganizmų kamienai (objekto pavadinimas, registracijos numeris ir tarptautinio katalogo pavadinimas).

1.

18. Dalyvavimas mokslinėse draugijose, recenzentų ir ekspertinėse grupėse

1.

19. Dalyvavimas švietėjiškoje, ugdomojoje, mokslo ar IMC populiarinimo veikloje

1.

20. Kiti darbai (pareiškėjo nuožiūra)

1.

(vardas, pavardė, parašas)

* Europos patentų biure (angl. EPO – European Patent Office), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų biure (angl. USPTO – United States Patent and Trademark Office), Japonijos patentų biure (angl. JPO – Japan Patent Office), Korėjos intelektinės nuosavybės biure (angl. KIPO – Korean Intellectual Property Office) ar Kinijos nacionalinėje intelektinės nuosavybės administracijoje (angl. CNIPA – China National Intellectual Property Administration) gautas patentas.

ATESTACINĖ KORTELĖ

1.
(vardas, pavardė)
2.
(mokslo laipsnis ir pedagoginis mokslo vardas)
3.
(padalinys, atestacijos metu užimamos pareigos ir paskyrimo ar išrinkimo šioms pareigoms data)
4.-.....-..... —-.....-.....
(atestuojamas periodas)
5. Darbuotojo veiklos įvertinimo balsavimo rezultatai “už” “prieš”
6. Atestacijos komisijos sprendimas:

“atitinka” / “neatitinka” užimamoms pareigoms
(nereikalingą žodį išbraukti)

Atestacijos komisijos pirmininkas	 (vardas, pavardė, parašas)
Nariai	 (vardas, pavardė, parašas)
	 (vardas, pavardė, parašas)
	 (vardas, pavardė, parašas)
	 (vardas, pavardė, parašas)
	 (vardas, pavardė, parašas)

Atestavimo data

AKADEMINĖS VEIKLOS APRAŠAS* (už atestuojamą laikotarpį)

20....-....-....

1. Mokslinių straipsnių leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą Mokslinės informacijos instituto duomenų bazėje „Clarivate Analytics Web of Science“, sąrašas

Visas bibliografinis aprašas (autoriai – inicialai, pavardė; metai; straipsnio pavadinimas; žurnalo pavadinimas; tomas; (Nr.); puslapiai, skaitmeninis dokumento identifikatorius DOI:)	Kvartilis**	Autoriaus indėlis***
1.		

2. Mokslinių straipsnių kituose recenzuojamuose mokslo leidiniuose sąrašas (autoriai – inicialai, pavardė; metai; straipsnio pavadinimas; žurnalo pavadinimas; tomas; (Nr.); puslapiai, skaitmeninis dokumento identifikatorius DOI:)

Visas bibliografinis aprašas (autoriai – inicialai, pavardė; metai; straipsnio pavadinimas; žurnalo pavadinimas; tomas; (Nr.); puslapiai, skaitmeninis dokumento identifikatorius DOI:)
1.

3. Monografijų sąrašas (autoriai – inicialai, pavardė; pavadinimas; leidykla; leidimo metai; psl. skaičius, ISBN kodas)

1.

4. Užregistruotų tarptautinių patentų**** sąrašas

Visas bibliografinis aprašas (autoriai, patento pavadinimas, metai, patento numeris, patentą išdavusi institucija)	Autoriaus indėlis***
1.	

5. Tarptautinių patentų**** paraiškų (pagal registracijos pažymėjimą) sąrašas

Visas bibliografinis aprašas (autoriai, patento pavadinimas, metai, paraiškos numeris, patentą užregistravusi institucija)	Autoriaus indėlis***
1.	

6. Kitų patentų ir patentų paraiškų sąrašas

Visas bibliografinis aprašas (autoriai, patento ar patento paraiškos pavadinimas, metai, patento ar paraiškos numeris, patentą išdavusi ar užregistravusi institucija)
1.

7. Pranešimai konferencijose (tik su IMC afiliacija)

Konferencijos pavadinimas, vieta ir data	Pranešimo pavadinimas	Autoriai
1.		

8. Vadovavimas mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) ir inovacijų (MTEPI) projektų vykdymui

Projekto pavadinimas	Finansavimo programa	Vykdymo laikotarpis	Projekto vertė (Eur), tik IMC dalis
1.		20....-....-..../20....-....-....	

9. Vadovavimas MTEP ir MTEPI užsakoviesiems darbams

Projekto pavadinimas	Užsakovas	Vykdymo laikotarpis	Sutarties vertė (Eur), tik IMC dalis
1.		20....-....-..../20....-....-....	

10. Vykdyti mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) ir inovacijų (MTEPI) projektai

Projekto pavadinimas	Finansavimo programa	Vykdymo laikotarpis	Projekto vertė (Eur), tik IMC dalis
1.		20....-....-..../20....-....-....	

11. Vykdyti užsakomieji MTEP ir MTEPI darbai

Projekto pavadinimas	Užsakovas	Vykdymo laikotarpis	Sutarties vertė (Eur), tik IMC dalis
1.		20....-....-..../20....-....-....	

12. Pateiktos paraiškos pagal nacionalinio ar tarptautinio konkursinio finansavimo programų kvietimus

Finansavimo programa	Paraiškos pavadinimas, vadovas, vykdytojai	Paraiškos ekspertinis įvertinimas (nurodyti paraiškos įvertinimo balą ir slenkstinį balą (jei jis nenurodomas – maksimalią galimą balų sumą)). Privaloma pateikti vertinimo rezultatus įrodančius dokumentus.
1.		

13. Dalyvavimas doktorantūros studijų procese (tik IMC doktorantūroje)

Doktoranto vardas, pavardė	Doktorantūros tema	Nurodyti dalyvavimo pobūdį: vadovauta, konsultuota	Laikotarpis
1.			

14. Vadovavimas podoktorantūros stažuotėms (tik vykusioms IMC)

Stazuotojo vardas, pavardė	Podoktorantūros stažuotės tema	Laikotarpis

15. Vadovavimas studentų praktikos darbams (tik IMC)

Studento vardas, pavardė	Studento aukštoji mokykla	Laikotarpis	Sutarties Nr.
1.		20....-....-..../20....-....-....	

16. Dalyvavimas švietėjiškoje, mokslo ar IMC populiarinimo veikloje

1.

17. Kiti darbai (pareiškėjo nuožiūra)

1.

(vardas, pavardė, parašas)

* Atestacijos metu užskaitomi tik tie mokslinės veiklos rezultatai, kurie paskelbti su IMC afiliacija, ir tik tos MTEP projektų lėšos, kurios tvarkomos IMC buhalterinėje apskaitoje.

** Žurnalo priklausymas atitinkamai kvartilei („Clarivate Analytics Web of Science“ duomenų bazėje) imamas tų metų, kuriais straipsnis buvo publikuotas. Jei tų metų, kai publikuotas straipsnis, žurnalo priskyrimo vienam ar kitam kvartiliui dar nėra, imamas anksčiausias turimas rezultatas.

*** Kiekvieno straipsnio ar patento autoriaus indėlis apskaičiuojamas vienetą dalijant iš bendro autorių skaičiaus. Jei autorius prieskyroje nurodė ne vieną instituciją, autoriaus indėlis dalijamas iš prieskyroje nurodytų institucijų skaičiaus.

**** Europos patentų biure (angl. EPO – European Patent Office), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų biure (angl. USPTO – United States Patent and Trademark Office), Japonijos patentų biure (angl. JPO – Japan Patent Office), Korėjos intelektinės nuosavybės biure (angl. KIPO – Korean Intellectual Property Office) ar Kinijos nacionalinėje intelektinės nuosavybės administracijoje (angl. CNIPA – China National Intellectual Property Administration) gautas patentas.